



Pon Equipment Nederland B.V.

CO2 voortgangsverslag en energie actieplan

01-01-2017 t/m 31-12-2017



Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
1. Inleiding	3
2. Basisgegevens	4
2.1. Beschrijving van de organisatie	4
2.2. Verantwoordelijkheden	4
2.3. Basisjaar	4
2.4. Rapportageperiode	4
2.5. Verificatie	4
3. Afbakening	5
3.1. Organisatorische grenzen	5
3.2. Wijziging organisatie	5
4. Berekeningsmethodiek	6
4.1. Actuele berekeningsmethodiek en conversiefactoren	6
4.2. Wijzigingen berekeningsmethodiek	6
4.3. Uitsluitingen	6
4.4. Opname van CO2	6
4.5. Biomassa	7
5. Directe- en Indirecte Emissies	8
5.1. Footprint 2016	8
5.2. Footprint rapportage periode	8
5.3. Trend over de jaren per categorie	9
5.4. Trend over de jaren per bedrijfsonderdeel	9
5.5. Doelstellingen	9
5.6. Voortgang reductiemaatregelen	10
5.7. Medewerker bijdrage	10

1. Inleiding

Pon Equipment Nederland zet zich al jaren in voor duurzaamheid en heeft er voor gekozen om de CO2-prestatieladder in te voeren. Hiermee wordt op een concrete wijze vormgegeven aan de ambities die Pon Equipment Nederland heeft om haar doelstellingen op het terrein van duurzaamheid te realiseren. Het opstellen van de periodieke rapportage is onderdeel van de stuurcyclus binnen het energiemanagementsysteem dat in het kader van de CO2-prestatieladder is ingevoerd. Deze stuurcyclus staat beschreven in het kwaliteitsmanagementplan. Deze periodieke rapportage is opgesteld door de QHSE manager en beschrijft alle zaken zoals beschreven in § 7.3 uit de ISO 14064.

2. Basisgegevens

2.1. Beschrijving van de organisatie

Pon Equipment Nederland is de oudste CAT dealer buiten de Verenigde Staten en al meer dan 90 jaar actief in Nederland. Vanuit het hoofdkantoor in Almere opereert een professionele service en verkooporganisatie. Daarnaast biedt de moderne werkplaats ruimte voor speciale werkzaamheden, zoals Opbouw en Rebuild. Voor Onderhoud en Service kunt u terecht bij onze servicevestigingen in Almere, Beilen, Duiven, Moerdijk en Valkenswaard. In totaal werken er binnen Pon Equipment circa 273 mensen, waar van 135 monteurs. Pon Equipment Nederland denkt met u mee om een juiste oplossing te bieden voor branchespecifieke behoeften. Heeft u een CAT of Komptech machine aangeschaft, dan biedt Pon Equipment Nederland het juiste onderhoud en servicepakket. Bij Pon Equipment Nederland hanteren we de stelling dat voor elke uitdaging een passende oplossing is.

2.2. Verantwoordelijkheden

Eindverantwoordelijke: Jeroen Pecasse, Managing Director Pon Equipment Nederland

Contactpersoon emissie-inventaris: Wouter de Zwart, QHSE Manager Pon Equipment Nederland

2.3. Basisjaar

Het basisjaar is 2012.

2.4. Rapportageperiode

Deze rapportage beschrijft de periode 1 januari 2017 t/m 31 december 2017

2.5. Verificatie

Pon Equipment Nederland is extern geverifieerd door de certificerende instelling DNV-GL; www.dnvgl.com

3. Afbakening

3.1. Organisatorische grenzen

Pon Equipment Nederland B.V.	Rechtspersoon
Almere (PE)	Vestiging
Beilen	Vestiging
Duiven	Vestiging
Moerdijk PENL	Vestiging
Valkenswaard	Vestiging

3.2. Wijziging organisatie

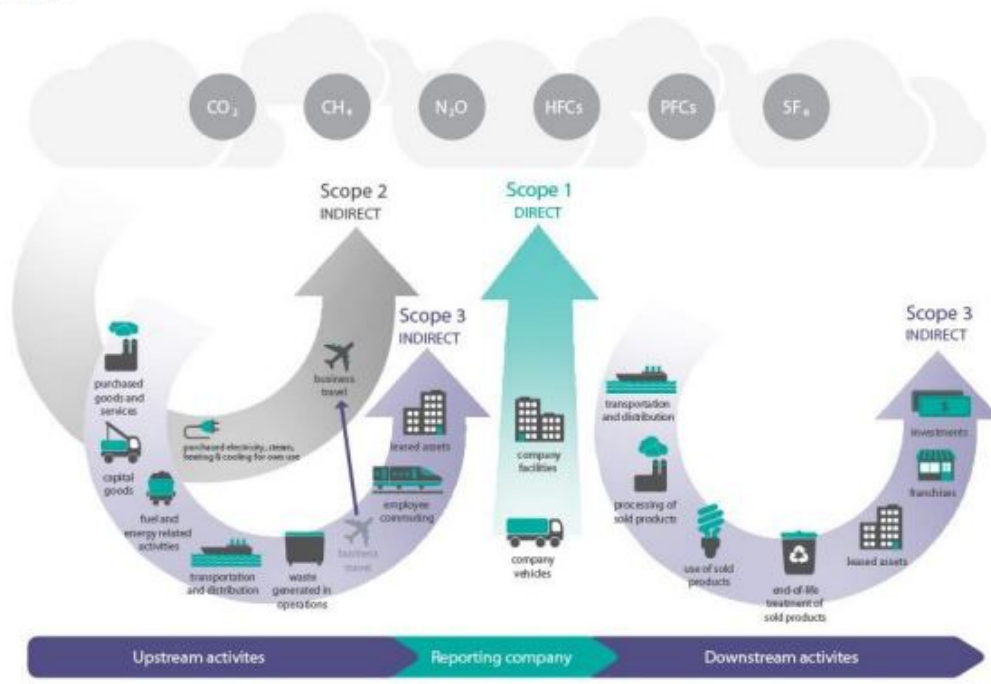
In 2017 hebben er geen organisatorische wijzigingen plaatsgevonden welke invloed hebben op de CO2- prestatieladder of CO2-emissies.

4. Berekeningsmethodiek

4.1. Actuele berekeningsmethodiek en conversiefactoren

Deze periodieke rapportage is tot stand gekomen op basis van het reglement van de CO2-prestatieladder conform handboek 3.0 zoals gepubliceerd in juni 2015 door SKAO. De emissiefactoren conform het handboek 3.0 zijn geldig m.i.v. 1 januari 2015. De emissiefactoren zijn vastgesteld op basis van de website CO2emissiefactoren.nl, waarbij de wijzigingslijst van SKAO als leidend wordt beschouwd. Deze lijst is gelijktijdig gepubliceerd met handboek 3.0 waarin enerzijds de uitzonderingen bepaalt zijn t.o.v. een aantal emissiefactoren in vergelijking met CO2emissiefactoren.nl en anderzijds aangeeft of een factor wel dan niet met terugwerkende kracht in de tijd dient te worden doorgerekend.

Scopediagram



4.2. Wijzigingen berekeningsmethodiek

Anders dan de conform de CO2 Prestatieladder toegestane uitsluiting van koelgassen in airc'o's zijn er verder geen uitsluitingen.

4.3. Uitsluitingen

Anders dan de conform de CO2-prestatieladder toegestane uitsluiting van koelgassen in airc'o's zijn er verder geen uitsluitingen.

4.4. Opname van CO2

Er vindt geen opname van CO2 plaats.

4.5. Biomassa

Er wordt geen gebruik gemaakt van biomassa anders dan datgene wat in reguliere brandstoffen wordt bijgemengd.

5. Directe- en Indirecte Emissies

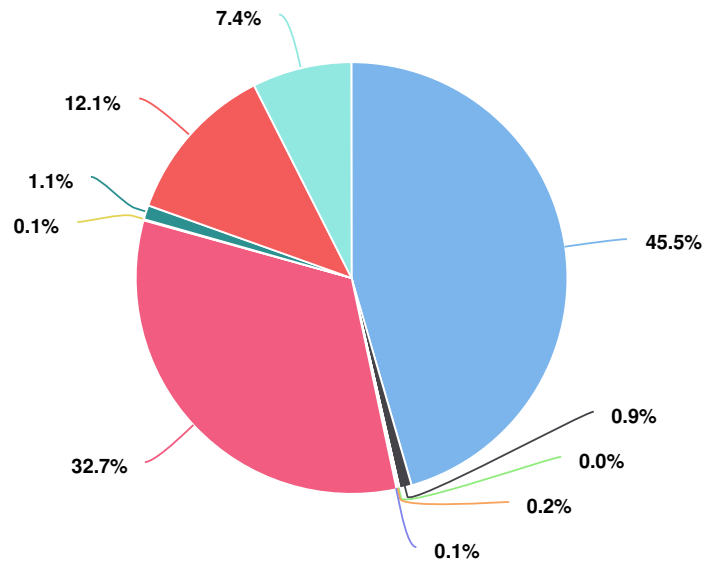
Onderstaand wordt de ontwikkeling van de emissie over de tijd weergegeven.

5.1. Footprint 2016

CO2 (1.622,68 ton)

2016

- Bedrijfswagens: 738,46 ton
- Diesilverbruik vestiging: 14,98 ton
- Elektriciteit: 0 ton
- Heftrucks lpg: 2,8 ton
- Lasgassen: 0,93 ton
- Leasewagens: 529,98 ton
- Materieel: 1,3 ton
- Privé auto's: 17,14 ton
- Verwarmen: 196,24 ton
- Vliegereizen: 120,84 ton

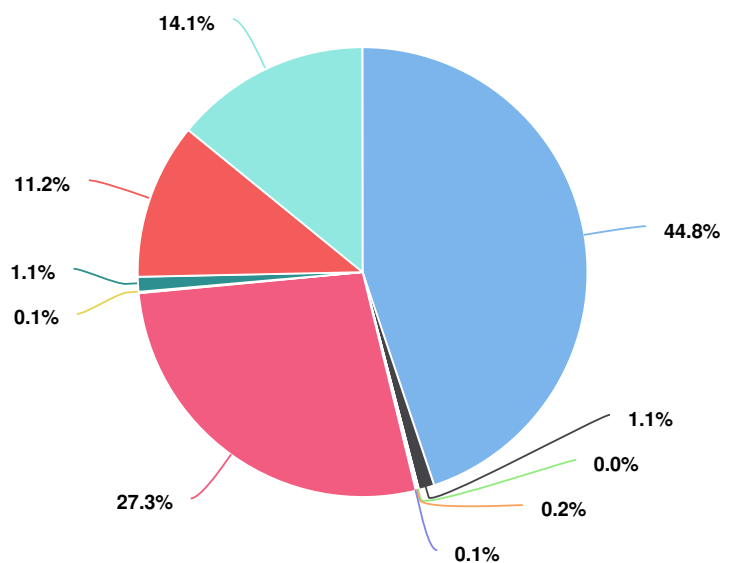


5.2. Footprint rapportage periode

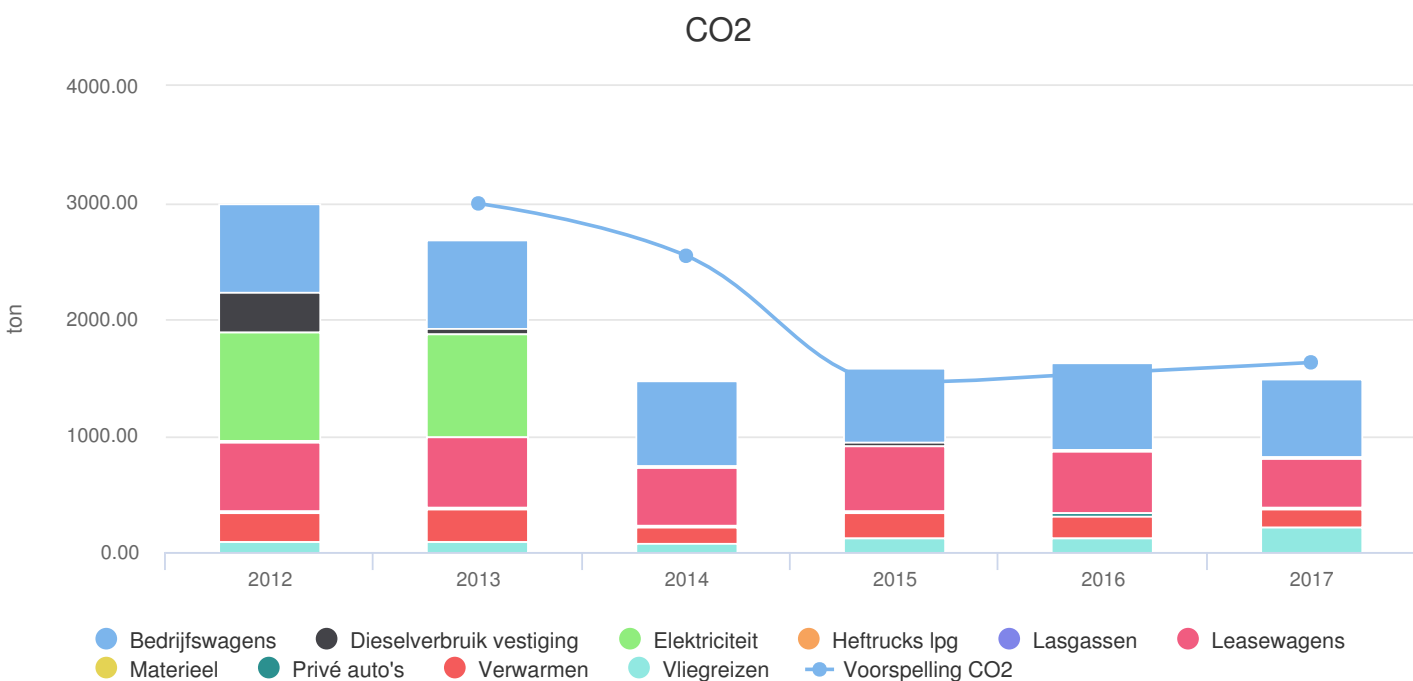
CO2 (1.489,48 ton)

2017

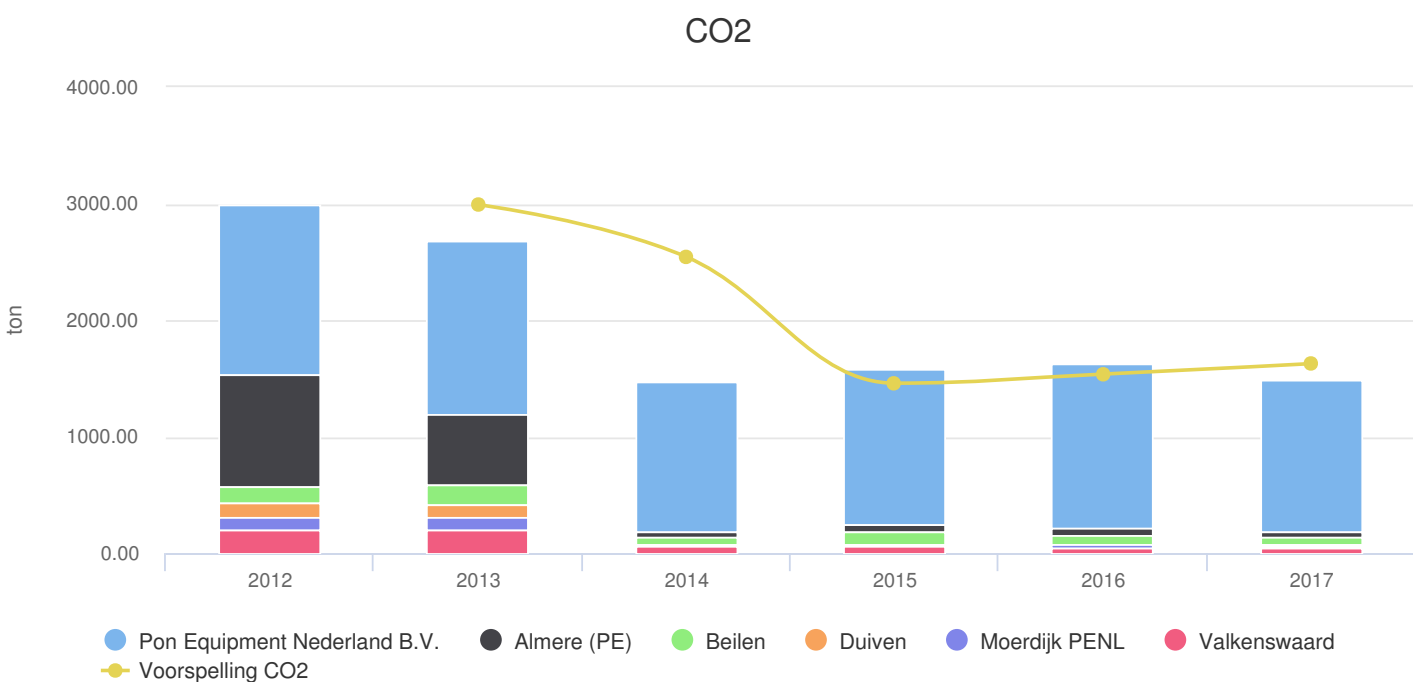
- Bedrijfswagens: 667,98 ton
- Diesilverbruik vestiging: 16,76 ton
- Elektriciteit: 0 ton
- Heftrucks lpg: 2,24 ton
- Lasgassen: 1,25 ton
- Leasewagens: 406,57 ton
- Materieel: 1,57 ton
- Privé auto's: 15,94 ton
- Verwarmen: 166,92 ton
- Vliegereizen: 210,24 ton



5.3. Trend over de jaren per categorie



5.4. Trend over de jaren per bedrijfsonderdeel



5.5. Doelstellingen

De doelstelling voor het jaar 2017 waren een reductie van 1% voor scope 1 en 1% voor scope 2, dit ten opzichte van 2016.

Scope 1: 2016: 1484,69 ton

2017: 1263,29 ton

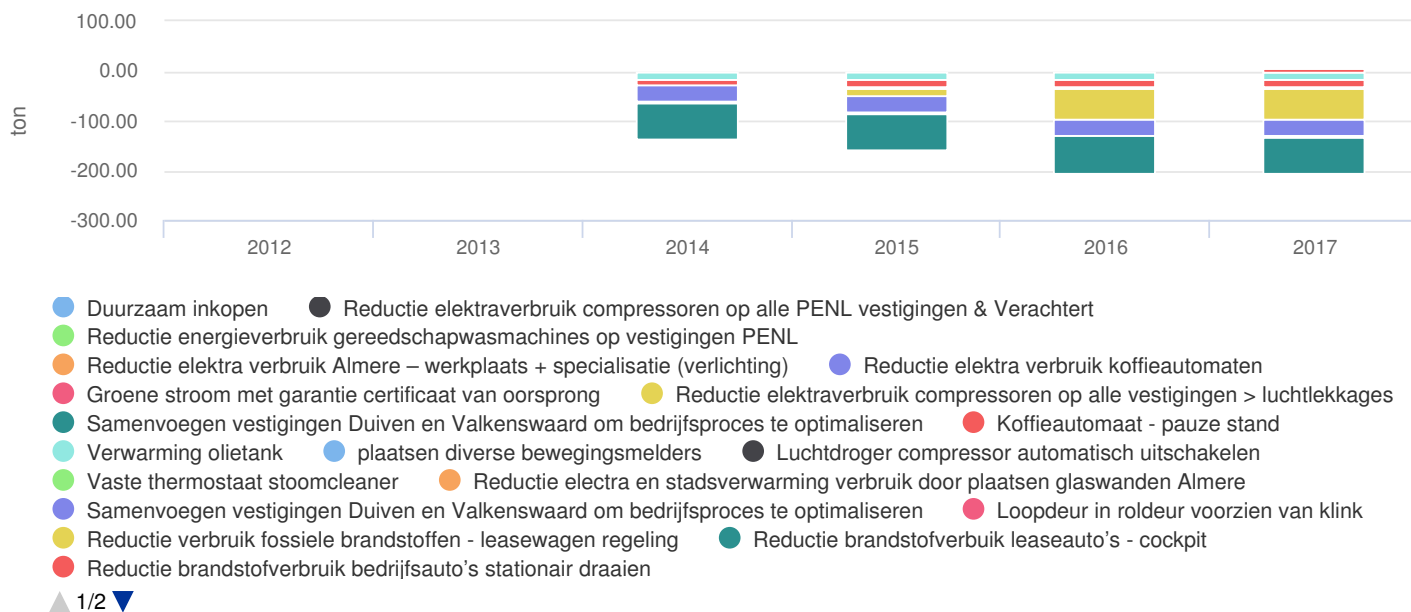
Scope 2: 2016: 137,98 ton

2017: 226,18 ton

De doelstelling op scope 1 is gehaald, op scope 2 niet. Pon Equipment Nederland valt onder de scope van Pon Equipment Holding B.V. Kijkende naar het totaal van de gehele scope is de geformuleerde doelstelling wel behaald.

5.6. Voortgang reductiemaatregelen

Maatregelen CO2



5.7. Medewerker bijdrage

Eindverantwoordelijke: Jeroen Pecasse is verantwoordelijk, ziet toe op de voortgang en bewaking van gestelde reductiedoelen en motiveert medewerkers om reductiemaatregelen aan te dragen.